

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»**

Серия «Научные школы»



**НАУЧНАЯ ШКОЛА
«НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА»**

Симферополь
ИТ «АРИАЛ»
2017

*Издание подготовлено в рамках проекта Программы
развития Крымского федерального университета
имени В. И. Вернадского ГСУ/2016/10
«Музей истории Крымского федерального университета
имени В. И. Вернадского: формирование бренда
в научно-образовательном пространстве».*

*Рекомендовано к печати Ученым советом Крымского
федерального университета имени В. И. Вернадского.
Протокол № 9 от 05.10.2017 г.*

Официальное название:

научная школа «Непрерывное развитие человеческого потенциала».

Руководитель:

Зиновьев Феликс Владимирович, доктор экономических наук, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда Института экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Учредитель:

ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Дата регистрации:

зарегистрирована протоколом Научно-технического совета ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» № 1 от 2.03. 2017 г.

Код номенклатуры специальности ВАК:

08.00.04 – Экономика и управление предприятиями.

08.00.05 – Экономика и управление народного хозяйства.

Электронный адрес: kafedra021@mail.ru

Телефон: +7(978)7916257.

СОДЕРЖАНИЕ

Общая характеристика научной школы	5
Руководитель научной школы	8
Мероприятия, организованные и проведенные научной школой	14
География пребывания и деятельности воспитанников научной школы	18
Персональный состав научной школы	33
Перспективы развития научной школы	35

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАУЧНОЙ ШКОЛЫ

Переход к информационной экономике ведет к существенным изменениям в образовательном процессе в высших учебных заведениях и на последующих этапах развития личности. Происходят коренные изменения в мотивационно-ценностных установках и работодателей, и выпускников высшей школы.

Преподавателями вузов в последние годы становится молодежь, не владеющая практикой хозяйствования, не прошедшая жизненной школы, преподающая по чужим учебным пособиям. В обучении много формализма и консерватизма. Доминирует книжное обучение, а не творческое размышление. Мотивированность преподавателей и студентов недостаточна. Переход к новой концепции образовательного процесса ведет к отказу от образования только как источника знаний. Вместе с тем, необходимо образование как источник формирования личности и средства ее реализации.

Высшая школа опаздывает с реформированием. Увеличивается разрыв между системой обучения и стандартом компетенций готового специалиста. Работодателей тревожит дефицит квалифицированных кадров, неготовность специалистов к принятию мер в условиях кризисных ситуаций. Бизнес не нуждается в специалистах, которым нужно пояснять, что необходимо предпринять, им нужны такие специалисты, которые сами могут предложить, что и как надо делать.

Значительная часть выпускников не способна составить бизнес-план, рассчитать смету затрат, определить реальную себестоимость продукции, она не владеет действующими нормативами, не знает налогообложения, не подготовлена к оценке размерности и экономической значимости анализируемых показателей, не способна предложить стратегию развития и варианты для ее реализации.

Долгое время кафедры действовали на основе типовых учебных планов, предлагаемых свыше учебных программ. Критерием деятельности являлось то, сколько от числа

принятых на первый курс студентов получили диплом специалиста, а также какое количество выпускников пошло на работу по распределению.

В рыночных условиях критерии деятельности изменились, но предлагаемые методики оценки деятельности кафедры со стороны администрации вуза носят несопоставимый с реальностью характер, и в результате доминирует субъективность оценок. Выхолащивается само существование интеллектуальной элиты научно-педагогической кадров в образовательной сфере, которая в идеале есть взаимосвязанная деятельность преподавателей и студентов, реализация их возможностей, формирование их мотивированности к достижению целей. Способные к реализации своего интеллектуального потенциала преподаватели или находят себя в бизнесе, или дистанцируются от проблем образовательной среды.

Нельзя не согласиться с Г. Б. Клейнером, что деятельность кафедры как управленческой системы включает: проектные системы, объектные, процессные и среду. Эти составляющие образуют устойчивость кафедры, способной к самостоятельному функционированию и развитию. На кафедре «составляющими такой тетрады могут являться: сотрудники, способные генерировать инновации (люди проекта); преподаватели, способные эти инновации применять и распространять (люди процесса); сотрудники, обеспечивающие порядок и сохранность имущества кафедры (люди объекта); лица, создающие плодотворную, доброжелательную атмосферу на кафедре (люди среды). Если не удастся создать такую тетраду, неизбежны столкновения с серьезными рисками. Тетрада не вечна, события происходят, состав сотрудников меняется, и, несмотря на это, нужно поддерживать существование таких тетрад».

Исходя из этого, разрабатывается алгоритм управления потенциалом кафедры, который включает:

- анализ эффективности использования ресурсов кафедры;
- выявление наиболее уязвимых сфер деятельности;

- определение наиболее важных направлений развития с целью наращивания потенциала кафедры;
- разработку конкретных решений для реализации потенциала кафедры.

«Политика есть концентрированное выражение экономики». Эта идея проповедовалась ранее, а в последние десятилетия приживается новая идея: «Экономика выражает сущность политики». В этот период на рынке труда автономии возникла потребность в специалистах новой генерации, способных продуктивно работать в рыночных условиях. Для истинных учёных эти годы стали периодом кропотливой педагогической и исследовательской работы. Непрерывная, кропотливая и системная работа с коллективом соратников позволили профессору Зиновьеву Ф. В. создать собственную научную школу.

Целью научной школы является обоснование концептуальных подходов к формированию и непрерывному развитию человеческого потенциала специалистов для повышения их конкурентоспособности в современных условиях.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- систематизировать эволюцию взглядов на развитие человеческого потенциала, особенности интеллектуального потенциала и интеллектуальной деятельности;
- сформировать теоретико-методологические подходы к взаимодействию информационного рынка, рынка образовательных услуг и рынка β -ориентированного труда;
- постоянно изучать опыт подготовки кадров в передовых странах;
- предложить методику оценки человеческого потенциала разного уровня подготовки специалистов;
- усовершенствовать модель компетенций современного специалиста;
- разработать критерии интегральной оценки потенциала и деятельности специалистов;

- разработать прогноз региональной потребности в специалистах различного профиля;
- предложить концептуальный подход к непрерывному обучению кадров (включая профориентационную работу в период обучения в школе, вузе, на рабочем месте, путём самообразования, переподготовки и повышения квалификации кадров);
- предложить методику сценарного анализа эффективного использования потенциала специалистов;
- оценить институциональные возможности формирования и реализации человеческого потенциала.

РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ШКОЛЫ

Зиновьев Феликс Владимирович – доктор экономических наук, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда Института экономики и управления КФУ им. В. И. Вернадского.



Окончил Московскую сельскохозяйственную академию им. К. А. Тимирязева в 1963 году. В 1970 г. защитил кандидатскую диссертацию в г. Ленинграде на тему «Научные основы управления производством». В 1990 году присвоено учёное звание профессора. В 2001 году защитил докторскую диссертацию на тему «Формирование эффективных механизмов хозяйствования».

Подготовил 94 доктора и кандидата экономических наук, из которых 30 человек работают за рубежом, а 21 – в КФУ им. В. И. Вернадского.

Сфера научных интересов – многогранна. Профессор Зиновьев Ф. В. сформировал научную школу по нескольким направлениям: методология экономических исследований, управление развитием человеческого потенциала, национальная безопасность страны; внешнеэкономическая деятельность, формирование эффективных механизмов хозяйствования.

Участники научной школы разработали комплекс методик исследований: методика прогнозирования потребности в персонале, методика оценки кадровой безопасности, методика оценки деятельности специалистов, методика оценки мотивации, методика гиперактивного обучения, методика оценки деятельности кафедры, методика оценки потерь в производственной и непромышленной сферах, методика исследования легальных и нелегальных способов уклонения от налогообложения, их выявление и предотвращение, методика оценки базового потенциала предприятия, его развития и эффективной реализации, оценки конкурентоспособности страны, региона, отрасли и предприятия.

Общественное признание научно-педагогической деятельности.

В 2000 г. решением Президиума Верховной Рады АР Крым Зиновьеву Ф. В. присвоено почётное звание «Заслуженный работник образования АР Крым», в 2002 г. избран действительным членом Крымской академии наук, в 2002 году Указом Президента Украины присвоено почётное звание «Заслуженный работник образования Украины», в 2015 году награжден почетной грамотой Президиума Верховного Совета АР Крым, в 2017 году присвоено звание «Заслуженный профессор КФУ им. В. И. Вернадского».

Научно-общественная деятельность: член методического совета Министерства сельского хозяйства СССР (1970–1985 гг.). Главный редактор журнала «Экономика и управление» (1993–1999 гг.). Член методического совета главка вузов Министерства сельского хозяйства Украины (1986–1990 гг.). Член экспертной комиссии ВАК Украины (2006–2008 гг.). Член редакционной коллегии журналов: «Культура народов Причерноморья (2006–2008 гг.)», «Держава и регионы» (2007–2013 гг.), «Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии» (2017 г.).

Член специализированного Ученого совета по защите диссертаций при Ленинградском СХИ (1971–1973); при Крымском СХИ (1988–1991); при Классическом приватном университете

(2006–2011); при МУБиП (2012–2013), при Харьковском ГТУСХ (2012–2014).

Неоднократно выступал в качестве эксперта при аккредитации вузов России и Украины, а также участвовал в проверках ряда вузов Белоруссии, России, Казахстана и Украины.

В исследованиях Зиновьева Ф. В. можно выделить четыре этапа. Первый этап – это эффективность производства. Второй этап – различные аспекты в труде руководителя. Третий этап – трансформация механизмов управления в механизмы хозяйствования. Четвёртый этап – макроэкономические и региональные аспекты экономической безопасности, сокращение теневой экономики.

На протяжении всего периода педагогической работы в центре его внимания оставалась проблема непрерывного развития человеческого потенциала специалистов.



От частных исследований к изучению общих проблем: таков путь динамики научных исследований профессора Зиновьева Ф. В.

Научно-публицистическая деятельность профессора Зиновьева Ф. В.

Монографии:

1. Зинов'єв Ф. В. Забезпечення фінансової стійкості аграрних підприємств: монографія / Ф. В. Зинов'єв, Є. Ю. Лагода. – Мелітополь : Видав. будинок ММД, 2012. – 160 с.
2. Зиновьев Ф. В. Международная экономическая деятельность: региональный аспект / Ф. В. Зиновьев, А. С. Горда, В. Е. Реутов. – Симферополь : Таврия, 2006 – 176 с.
3. Зиновьев Ф. В. Организационная культура предприятия: монография / Ф. В. Зиновьев, А. В. Зеркаль. – Симферополь : Феникс, 2015. – 132 с.
4. Зиновьев Ф. В. Основы управленческого консультирования / Ф. В. Зиновьев, П. А. Борисенко. – Симферополь : Феникс, 2010. – 240с.
5. Зиновьев Ф. В. 50 лет большого пути / Ф. В. Зиновьев, В. Н. Соченко и др. – Симферополь : Таврида, 2016. – 208 с.
6. Зиновьев Ф. В. Управление персоналом / Ф. В. Зиновьев, И. Ф. Зиновьев. – Симферополь : Таврия, 2003. – 203 с.
7. Зиновьев Ф. В. Формирование эффективных механизмов хозяйствования : монография / Ф. В. Зиновьев, И. Ф. Зиновьев, Н. А. Космарова и др. – Саки : Феникс, 2013. – 147 с.
8. Зиновьев Ф. В. Формирование эффективных механизмов хозяйствования в агропромышленном комплексе Крыма / Ф. В. Зиновьев. – Симферополь : Таврия, 2001. – 258 с.
9. Зиновьев Ф. В. Экономическая работа на предприятиях / Ф. В. Зиновьев, С. Н. Немирович. – Симферополь : Таврия, 2002. – 144 с.
10. Методика исследования региональных аспектов экономики / под ред. проф. Ф. В. Зиновьева. – Симферополь : Таврия, 2005. – 160 с.
11. Методы исследования экономических процессов: монография / под ред. проф. Ф. В. Зиновьева. – Изд. 2-е. – Симферополь : Феникс, 2010. – 288 с.

12. Транснациональные корпорации: монография / под ред. проф. Зиновьева Ф. В. – Симферополь : Таврия. – 2007. – 218 с.

13. Трансформация механизмов управления в механизмы хозяйствования : монография / под. ред. проф. Ф. В. Зиновьева. – Симферополь : Таврия, 2008. – 210 с.

Научные статьи последнего времени:

1. Зиновьев Ф. В. Изменения в требованиях к компетенциям сотрудников служб управления персоналом / Ф. В. Зиновьев, А. В. Кифяк // Проблемы устойчивого развития сельского хозяйства Европы : сб. материалов общего научного исследования. – Щецин, 2015. – С. 158–161.

2. Зиновьев Ф. В. Методы использования информационных технологий в образовательном процессе / Ф. В. Зиновьев // Перспективы Международного сотрудничества российских и зарубежных вузов : сб. науч. тр. – Королев, 2016. – С. 68–75.

3. Зиновьев Ф. В. Мотивация к взаимодействию молодежи, вуза и бизнеса: проблемы и пути их решения / Ф. В. Зиновьев, Н. В. Бабина, С. В. Баширова // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 3, ч. 2 (68-2). – С. 504–511.

4. Зиновьев Ф. В. Мотивация к взаимодействию преподавателей и студентов / Ф. В. Зиновьев // Организационно-правовые аспекты инновационного развития агробизнеса : сб. науч. тр. / науч. ред. Б. Мицкевич. – Горки-Щецин, 2017. – Вып. 14. – С. 20–24.

5. Зиновьев Ф. В. Оправданность затрат на обеспечение деятельности начальника отдела кадров предприятия / Ф. В. Зиновьев, Л. С. Капшук // Организационно-правовые аспекты инновационного развития агробизнеса : сб. науч. тр. / науч. ред. Б. Мицкевич. – Горки ; Щецин, 2017. – Вып. 14. – С. 47–49.

6. Зиновьев Ф. В. Оценка человеческого потенциала региона с учетом развития интегрированных структур: состояние и перспективы / Ф. В. Зиновьев, И. Ф. Зиновьев,

А. В. Кифяк // Успехи современной науки и образования. – 2017. – Т. 9, № 2. – С. 13–16.

7. Зиновьев Ф. В. Оценка эффективности функционирования кафедры / Ф. В. Зиновьев // Перспективы, организационные формы и эффективность сотрудничества российских и зарубежных вузов : сб. науч. тр. – Королев, 2016. – С. 147–149.

8. Зиновьев Ф. В. Современные критерии оценки деятельности кафедры / Ф. В. Зиновьев, Ю. Н. Короленко // Организационно-правовые аспекты инновационного развития АПК : сб. трудов. – Горки ; Щецин, 2015. – Вып. 12. – С. 31–34.

9. Зиновьев Ф. В. Управление мотивацией талантов / Ф. В. Зиновьев, Т. П. Гордиенко // Проблемы современного педагогического образования. – Ялта, 2017. – № 3. – С. 193–200.

10. Зиновьев Ф. В. Формирование современной школы подготовки специалистов / Ф. В. Зиновьев // Организационно-правовые аспекты инновационного развития АПК : сб. науч. тр. – Щецин, 2016. – Вып. 14. – С. 18–21.

11. Зиновьев Ф. В. Эволюция образовательных технологий подготовки менеджеров / Ф. В. Зиновьев // Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. – 2017. – № 1. – С. 143–148.

12. Зиновьев Ф. В. Strategy of development of department / Ф. В. Зиновьев // Problems of european agriculture sustainable development. – Щецин, 2015. – С. 13–15.

13. Zinovjev F. V. Technology and criteria of formation of management culture / F. V. Zinovjev // Ekonomiczne wyzwania zrownowazonego i stabilnego rozwoju gospodarczego obszarow wiejskich w Polsce. – Secin, 2016. – P. 68–71.

Всего Зиновьев Ф. В. опубликовал 227 научных работ, в том числе 18 монографий, 26 учебных пособий с грифом Министерств России, Украины, Казахстана. Ссылок на его публикации – 86. Коэффициент Хирша – 5.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ И ПРОВЕДЕННЫЕ НАУЧНОЙ ШКОЛОЙ

В 1975 году в период работы проф. Зиновьева Ф. В. в Крымском СХИ на базе совхоза-завода «Виноградный» была создана первая в стране кафедра практических основ управления, в которой студенты проходили производственную практику, писали курсовые и дипломные работы, изучали труд специалистов и руководителей. Здесь неоднократно повышали квалификацию специалисты и руководители, занимающиеся на курсах повышения квалификации при Крымском сельскохозяйственном институте.

В 1976 году Крымский сельскохозяйственный институт создал филиалы кафедры на производстве: в ГПЗ «Славное», колхозах «Дружба народов» и «Россия». Здесь обучались не только советские, но и иностранные студенты, проходили неоднократно семинары по организационной культуре и культуре управленческого труда. Руководители и специалисты из разных уголков страны знакомились здесь с опытом работы и эффективностью производства.

Такое взаимодействие профессорско-преподавательского состава вуза и специалистов-практиков позволяло совершенствовать учебный процесс, вести научно-исследовательскую работу с участием студентов, проводить кустовые совещания по ходу практики, обмениваться позитивным опытом, привлекая специалистов к чтению лекций на курсах повышения квалификации. В этих же хозяйствах проводились выездные заседания Государственной экзаменационной комиссии по защите дипломных работ. Такой опыт позволял совершенствовать учебные пособия и выявлять приоритеты в научной работе с учетом потребностей производства.

В 1989 году при Крымском сельскохозяйственном институте был организован десятый класс, в состав которого был отобран 21 школьник из 860 тестируемых. С ними, кроме обычных школьных занятий, проводились выездные занятия на

предприятия или тренинги по развитию управленческих навыков. Выпускники этого класса завершили обучение в институте по специальности «Менеджмент ВЭД» и стали успешными предпринимателями.

Монография «Методология экономических исследований» неоднократно переиздавалась. Ее различные аспекты успешно используются исследователями не только в нашей стране, но и за рубежом. На базе кафедр, возглавляемых профессором Зиновьевым Ф. В., ежегодно проводились международные научно-практические конференции преподавателей, руководителей и специалистов, а также специализированные семинары и тренинги по методологии исследования.

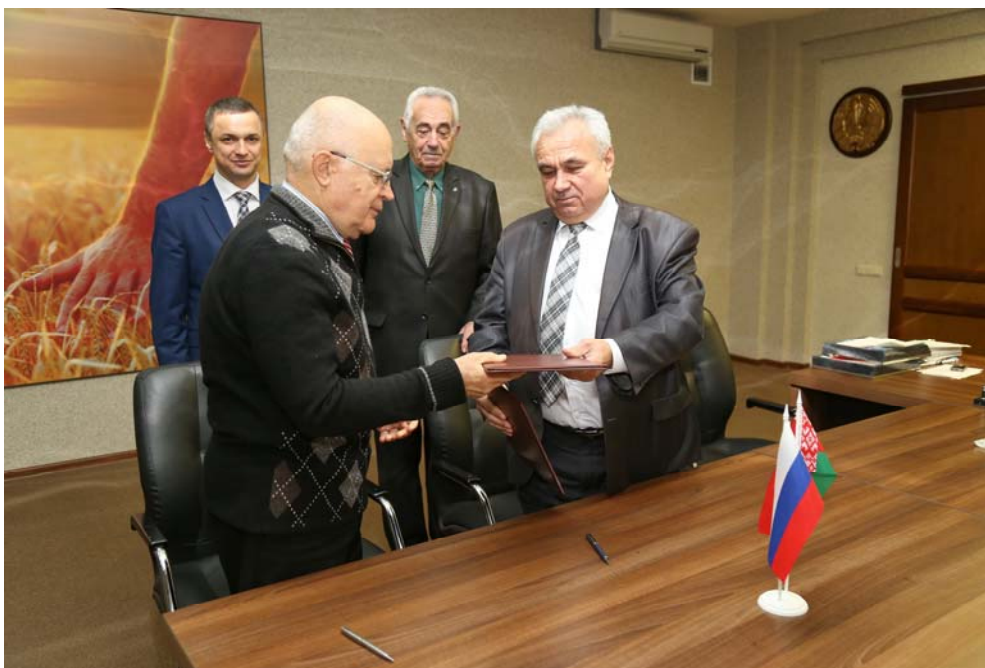
Представители научной школы опубликовали комплекс учебных пособий, рекомендованных Министерством образования и науки России, Украины, Казахстана для занятий со студентами и специалистами. Среди них можно отметить: «Введение в специальность», «Деловой протокол», «Организация труда менеджера», «Управление персоналом», «Методы исследования экономических процессов», «Методика экономического обучения», «Основы предпринимательства», «Активные методы подготовки менеджера», «Менеджмент внешнеэкономической деятельности», «Управление человеческими ресурсами», «Управленческая психология», «Правовые основы деятельности менеджера», «Управленческое консультирование», «Маркетинг», «Самоменеджмент», «Этика бизнеса», «Организационная культура».

В 2011 г. впервые в Крыму была создана кафедра управления персоналом и экономики труда на базе Крымского экономического института, а в 2012 г. открылась специальность «Управление персоналом» (сейчас – направление подготовки) для обучения студентов в этой сфере. Зиновьев Ф. В. осуществлял руководство кафедрой с момента ее создания до конца 2014/15 учебного года. С нового учебного года (2015/16) кафедру возглавляет д. э. н., доцент Резникова О. С.

Кафедрой управления персоналом и экономики труда Института экономики и управления ежегодно проводятся научно-практические конференции «Современные технологии

управления персоналом» под руководством заведующего кафедрой д. э. н., доц. Резниковой О. С.

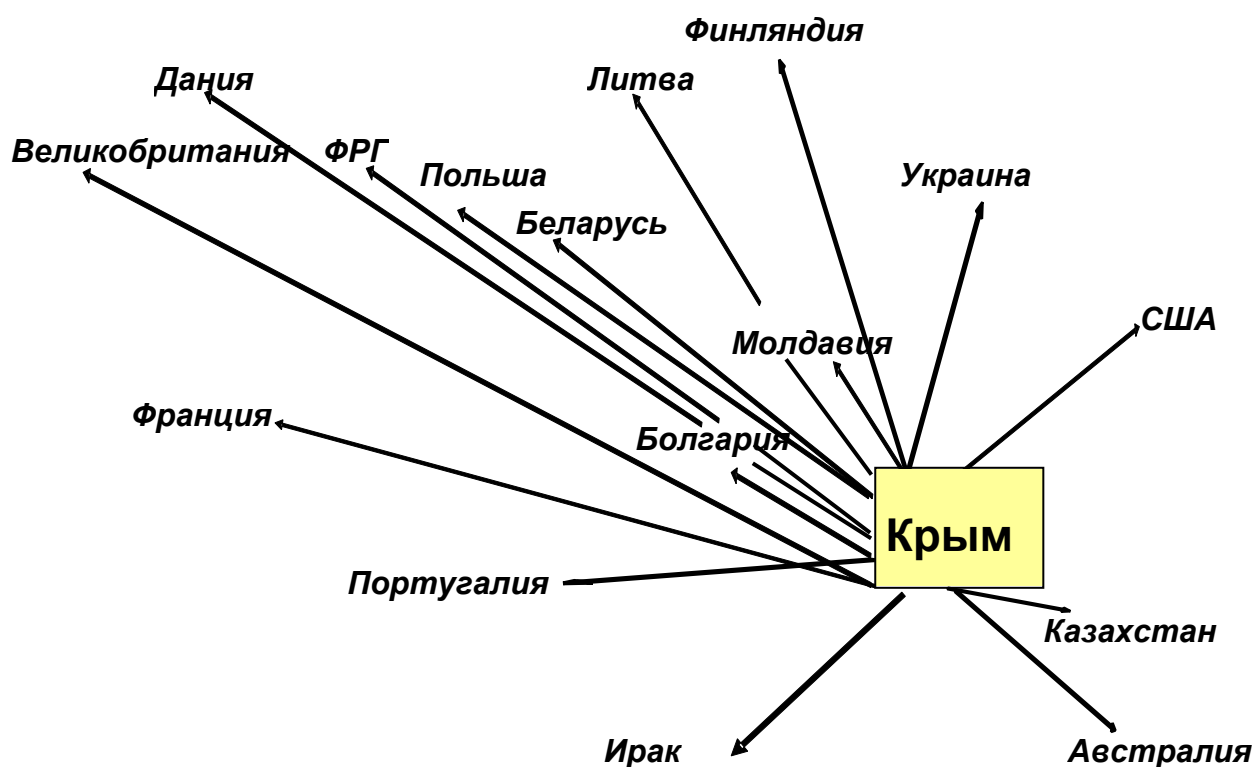
Особую значимость приобретают практикумы, которые помогают активизировать практическую направленность в обучении. Преподаватели в своих занятиях опираются на аналитический материал монографий, брошюр, практических пособий, опубликованных сотрудниками кафедры. Все это формирует систему в непрерывном образовательном процессе, начиная с профориентационной работы со школьниками, адаптации к учебному процессу в вузе, мотивации студентов к интенсивной учебе, практической направленности в подготовке специалистов, контроля за закреплением и адаптацией выпускников вуза, систематического повышения квалификации, зачисления в резерв и работе с ним, изучения общественного мнения о деятельности специалистов, управления талантами и карьерным ростом.



Подписание договора о сотрудничестве с Белорусским государственным университетом.

Воспитанники профессора Зиновьева Ф. В. работают во всех уголках мира: Татьяна Пикалова – в Великобритании, Владимир Левченко, Татьяна Калиниченко – в США, Марина Шовкун – в ФРГ, Юлия Дорошенко – в Австралии, Альтхаус

Юрген – в ФРГ, Коба Е. Е. стала доктором экономических наук, профессором (в России), Дубник Андрей – в Белоруссии, Габдуллин Нурлан – в Казахстане, Матусова Елена заведует кафедрой в Киеве, Климчук С. В. – доктор экономических наук, профессор в КФУ имени В. И. Вернадского, Стратан А. Н. – доктор экономических наук, профессор, директор института экономики (Молдова), Рашид Халькафт – в Ираке, Реутов В. Е. – доктор экономических наук, профессор в КФУ имени В. И. Вернадского, Карман С. В. – декан факультета экономики и бизнеса (ТГАТУ, Мелитополь), Филиппова Н. А. руководит отделом Запорожского регионального внешнеэкономического агентства, Додонов С. В. – проректор КФУ имени В. И. Вернадского, Игнатенко М. С. – в Финляндии. Это только некоторые из воспитанников, конкурентоспособных и востребованных на рынке труда.



*Страны, в которых работают воспитанники
профессора Зиновьева Ф. В.*

Публикации о руководителе научной школы:

1. Джалал А. К. Методи дослідження економічних процесів / А. К. Джалал // Держава і регіони. – 2013. – № 1. – С. 224.
2. Кириллов Ю. Книга о методах управления / Ю. Кириллов // Кадры сельского хозяйства. – 1975. – № 4. – С. 126–127.
3. Киселев Н. Рационализация управления / Н. Киселев // Экономика сельского хозяйства. – 1975. – № 5. – С. 68–70.
4. Краткий библиографический справочник о преподавателях Крымского государственного аграрного университета (1922–1997 гг.). – Симферополь : КГАУ, 1997. – С. 78.
5. Кто есть кто в Крыму: персоналии. Альманах. – Симферополь : Таврический издательский дом, 2002. – С. 612.
6. Миротадзе К. Нужно пособие по управлению / К. Миротадзе // Экономика советской Украины. – 1984. – № 1. – С. 88–89.
7. Зиновьев Ф. В. 50 незабываемых лет (научно-педагогическая деятельность, воспоминания коллег) : монография ; под ред. Реутова В. Е. – Саки : Феникс, 2015. – С. 158.
8. Сороковой А. Труд руководителя / А. Сороковой // Социалистический труд. – 1982. – № 11. – С. 72–73.
9. Юнусов Е. И. Талант хозяйственника / Е. И. Юнусов. – Москва : Советская Россия, 1972. – С. 96.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОСПИТАННИКОВ
НАУЧНОЙ ШКОЛЫ**

Резникова Ольга Сергеевна родилась в 1975 г., закончила Крымский государственный аграрный университет в 1998 г., защитила кандидатскую диссертацию в 2005 г., докторскую – в 2012 г., доктор экономических наук, доцент, заведующая кафедрой управления персоналом и экономики труда Института экономики и управления КФУ им. В. И. Вернадского.



Научно-общественная деятельность: член ученого совета по защите диссертаций, член общественного совета при Государственном Совете Республики Крым, эксперт конкурсной комиссии счетной палаты Республики Крым, эксперт аттестационной службы судебных приставов Республики Крым.

Под её руководством защищена одна кандидатская диссертация.

Отмечена благодарностью Главы Республики Крым за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 25-летием основания Института экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» (2017 г.).

Монографии:

1. Организационный контекст управления персоналом организации: монография / под ред. Резниковой О. С. – Уфа : АЭТЕРНА, 2016. – 172 с.

2. Резникова О. С. Менеджмент агробизнеса : монография / О. С. Резникова, П. А. Хриенко. – Симферополь : АРИАЛ, 2015. – 264 с.

3. Экономические и социально-психологические аспекты управления персоналом в условиях динамических изменений организации : монография / под ред. д.э.н. Резниковой О. С. – Уфа : АЭТЕРНА, 2017. – 250 с.

Последние статьи в русле тематики научной школы:

1. Резникова О. С. Внедрение компетенций управления талантливыми сотрудниками / О. С. Резникова, А. К. Ганиева, В. В. Верна // Вестник академии права и управления. – Москва, 2017. – № 2 (47). – С. 100–107.

2. Резникова О. С. Мероприятия по разработке стратегии управления персоналом / О. С. Резникова // Бюллетень науки и практики. – 2016. – № 2. – С. 51–56.

3. Резникова О. С. Организация системы стимулирования на предприятии / О. С. Резникова // Actual science. – Пенза, 2016. – Т. 2. – № 1. – С. 76–77.

4. Резникова О. С. Пути решения проблем, связанных с управлением персонала / О. С. Резникова // Новое слово в науке: перспективы развития. – Чебоксары, 2016. – № 1/2 (7). – С. 276–278.

5. Резникова О. С. Решение комплекса задач менеджмента по разработке и реализации стратегии развития предприятия / О. С. Резникова, Ю. Н. Короленко // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 2, ч. 1. – С. 702–706.

6. Резникова О. С. Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности работников в организации / О. С. Резникова, А. Н. Белоус, Р. А. Гапиенко // Наука без границ. – 2017. – № 3 (8). – С. 11–15.

7. Резникова О. С. Современные методы адаптации новых сотрудников в организации / О. С. Резникова, С. Д. Димитриева // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 10-2. – С. 296–299.

8. Резникова О. С. Формирование механизмов эффективной системы управления персоналом предприятия / О. С. Резникова, А. К. Ганиева // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. – 2017. – № 79 (2). – С. 235–239.

9. Danilina E. I. Increase of effectiveness of economy management in municipalities (Through the example of energy conservation) / E. I. Danilina, V. E. Chebotarev, O. S. Reznikova [et al.] // International Review of Management and Marketing. – 2016. – № 6 (5). – P. 197–205.

10. Malikova Y. I. Part of scientific-technical progress in efficiency of using labour resources (at the example of agrarian sector of economy) / Y. I. Malikova, E. I. Danilina, O. S. Reznikova // European journal of natural history. – 2016. – № 3. – С. 111–114.

Опубликовано: 89 научных работ, в том числе в Scopus – 2, в журналах ВАК – 4, в РИНЦ – 7. Ссылок на публикации – 38. Коэффициент Хирша – 4.

Зиновьев Игорь Феликсович родился в 1965 г., окончил Крымский СХИ в 1987 г., защитил кандидатскую диссертацию в 1997 г., докторскую в 2009 г. Доктор экономических наук, профессор кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела Института экономики и управления КФУ им. В. И. Вернадского.



Область научных интересов: человеческий потенциал, стратегическое управление развитием персонала, конкурентоспособность экономических кадров, теневая экономика, экономическая преступность.

Подготовил 8 кандидатов экономических наук. Являлся членом ряда ученых советов по защите докторских диссертаций. По итогам работы Зиновьева И. Ф. в международной ассоциации вуз получил статус серебряного учебного центра.

Монографии:

1. Зиновьев И. Ф. Конкурентоспособность экономических кадров / И. Ф. Зиновьев, Е. И. Трохимец. – Симферополь : Феникс, 2008. – 132 с.

2. Зиновьев И. Ф. Стратегическое управления формированием и развитием кадров экономического профиля / И. Ф. Зиновьев, Е. И. Трохимец. – Запорожье : КПУ, 2010. – 144 с.

3. Зиновьев И. Ф. Формирование востребованных экономистов: монография / И. Ф. Зиновьев, Р. Э. Нафиев. – Симферополь : Таврия, 2005. – 280 с.

4. Зиновьев И. Ф. Формирование и реализация кадрового экономического потенциала / И. Ф. Зиновьев. – Симферополь : Феникс, 2008. – 406 с.

Научные статьи последнего времени:

1. Зиновьев И. Ф. Оценка человеческого потенциала региона с учетом развития интегрированных структур : состояние и перспективы / И. Ф. Зиновьев, Ф. В. Зиновьев, А. В. Кифяк // Успехи современной науки и образования. – 2017. – Т. 9, № 2. – С. 13–16.

2. Зиновьев И. Ф. Проблемы интерпретации и изучения экономических преступлений в России / В. Е. Реутов, И. Ф. Зиновьев // Law and modern states. – 2015. – № 2. – С. 91–99.

3. Зиновьев И. Ф. Приоритетные тренды реализации человеческого потенциала на российском рынке труда / И. Ф. Зиновьев, Ф. В. Зиновьев, А. В. Кифяк // Международный научно-исследовательский журнал. – Екатеринбург, 2017. – № 9–10. – С. 9–13.

4. Зиновьев И. Ф. Теневая экономика: диалектика теоретических концепций и оценка реальных масштабов / Ф. В. Зиновьев, И. Ф. Зиновьев, О. Б. Ярош // Успехи современной науки и образования. – 2017. – Т. 3. – № 2. – С. 71–74.

5. Зиновьев И. Ф. Функционирование свободных экономических зон в Республике Крым: ретроспектива и современная дихотомия / И. Ф. Зиновьев, Ф. В. Зиновьев, О. Б. Ярош // Регионология. – 2017. – Т. 25. – № 2.

Опубликовал 126 научных работ, в том числе 6 монографий, 12 учебных пособий. Ссылок на его труды – 58. Коэффициент Хирша – 3.

Реутов Виктор Евгеньевич – заместитель директора Института экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» по научно-исследовательской работе, заведующий кафедрой маркетинга, торгового и таможенного дела, доктор экономических наук, профессор.



В 1999 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 2011 г. защитил докторскую диссертацию, в 2013 г. присвоено звание профессора. Под руководством В. Е. Реутова защищены 5 кандидатских диссертаций.

Награды: «Заслуженный работник образования АР Крым», лауреат Государственной премии Крыма.

Общественная деятельность: член экономического совета при председателе Государственного совета Республики Крым; эксперт федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по проведению государственной аккредитации образовательных учреждений и научных организаций, член Ассоциации региональных исследований (Великобритания), член редколлегии журнала «Геополитика и экогеодинамика регионов».

Сфера научных интересов: региональный маркетинг, глобальная регионализация, трансформационные сдвиги в экономике регионов, региональная конкурентоспособность, региональная трансформация, международная деятельность регионов.

Монографии:

1. Глобальные трансформационные императивы устойчивого развития национальной экономики : монография / под общ. ред. В. Е. Реутова. – Саки : Феникс, 2011. – 284 с.
2. Реутов В. Е. Региональное измерение трансформационных сдвигов в экономике: монография / В. Е. Реутов. – Симферополь : Феникс, 2010. – 432 с.
3. Реутов В. Е. Стратегические векторы региональных трансформационных сдвигов : монография / В. Е. Реутов, Т. П. Галушкина, Л. М. Качаровская. – Симферополь : Феникс, 2009. – 320 с.

Статьи последнего времени:

1. Реутов В. Е. К вопросу о системных предпосылках трансформационных сдвигов в социально-экономическом развитии региона / В. Е. Реутов, Н. З. Вельгош // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 11, ч. 3. – С. 555–561.
2. Реутов В. Е. Региональная конкурентоспособность: теоретико-методологический подход к оценке ее трансформации / В. Е. Реутов // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 9, ч. 1. – С. 277–281.
3. Реутов В. Е. Роль глобальной регионализации в многополярном мире // Тенденции науки и образования в современном мире. – 2016. – № 14, ч. 1. – С. 42–44.

Климчук Светлана Владимировна родилась в 1964 г., окончила Крымский СХИ в 1986 г., защитила кандидатскую диссертацию в 1999 г., в 2009 г. защитила докторскую диссертацию, зав. кафедрой государственных финансов и банковского дела.



Под ее руководством подготовлены 1 докторская и 5 кандидатских диссертаций.

Монографии:

1. Климчук С. В. Архитектоника финансового пространства в системе устойчивого экономического развития : монография / С. В. Климчук. – Симферополь : ДИАЙПИ, 2015. – 100 с.
2. Климчук С. В. Инновационное развитие и финансовая безопасность социально-экономических систем / С. В. Климчук, И. М. Шаповалова, М. В. Шевченко – Симферополь : ДИАЙПИ, 2014. – 154 с.
3. Климчук С. В. Управление финансово-экономической безопасностью предприятий рекреационного комплекса : монография / под. ред. С. В. Климчук ; [С. В. Климчук, Н. Д. Стахно, К. В. Гальцова]. – Симферополь : Антиква, 2013. – 172 с.
4. Модернизация организационно-экономического механизма регулирования национальной экономики : монография / под. ред. Л. А. Кравченко ; [Л. А. Кравченко, С. В. Климчук, С. Ю. Колодий и др.]. – Симферополь : ДИАЙПИ, 2013. – 364 с.

Научные статьи:

1. Климчук С. В. Инструменты денежного обращения и современные реалии денежно-кредитного механизма / С. В. Климчук // Ученые записки КФУ им. В. И. Вернадского. Сер. Экономика и управление. – 2015. – Т. 1 (67). – № 2. – С. 97–106.
2. Климчук С. В. Інноваційний розвиток фінансово-економічної безпеки соціально-економічних систем / С. В. Климчук // Фінанси, банки, інвестиції. – Симферополь, 2014. – № 1 (26). – С. 102–108.
3. Климчук С. В. К вопросу об оптимизации государственного долга в Российской Федерации на современном этапе //

С. В. Климчук, В. А. Данильченко. – Science time. – 2015. – № 6. – С. 203–210.

4. Климчук С. В. Концептуальні підходи фінансової стабілізації економічного зростання / С. В. Климчук, Л. А. Худусова. – Культура народів Причорномор'я. – 2012. – № 217. – С. 20–35.

5. Климчук С. В. Методологія логістичного бюджетування / С. В. Климчук // Культура народів Причорномор'я. – 2014. – № 268. – С. 138–141.

6. Климчук С. В. Налоговая культура в контексте фискальной социологии / С. В. Климчук // Институт финансово-кредитных отношений в условиях рыночных трансформаций. – 2015. – Вып. 3. – С. 24–26.

7. Климчук С. В. Налоговое реформирование: миф или реальность / С. В. Климчук // Ученые записки инженерно-педагогического университета. – Симферополь, 2011. – Вып. 28. – С. 31–33.

8. Климчук С. В. Обеспечение сбалансированности бюджетов: международный опыт / С. В. Климчук, В. А. Гурова // Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. – 2016. – Вып. 2. – С. 114–119.

9. Климчук С. В. Особенности управления экономическим потенциалом предприятий сферы услуг / С. В. Климчук // Ученые записки ТНУ им. В. И. Вернадского. Сер. Экономические науки. – 2011. – Т. 24 (63). – № 2. – С. 65–68.

10. Климчук С. В. Ретроспектива методологического развития архитектоники финансового пространства / С. В. Климчук // Фінанси, банки, інвестиції. – Симферополь, 2012. – № 5 (18). – С. 6–18.

11. Оборин М. С. Совершенствование методики оценки экономического потенциала предприятий туристско-рекреационной сферы / М. С. Оборин, Т. Е. Гварлиани, С. В. Климчук // Вестник Национальной Академии туризма. – 2016. – № 3 (39). – С. 16–21.

12. Климчук С. В. Стратегия антикризисного развития / С. В. Климчук // Культура народів Причорномор'я. – 2011. – № 201. – С. 71–73.

13. Климчук С. В. Управление финансовой потенциальностью в системе экономической безопасности предприятий рекреационного комплекса / С. В. Климчук, Н. Д. Стахно // Экономика Крыма. – 2011. – № 2 (35). – С. 197–201.

14. Климчук С. В. Финансовое пространство и его интеграционные приоритеты / С. В. Климчук // Економічний вісник Донбасу. – Луганськ, 2012. – № 2 (28). – С. 55–60.

15. Климчук С. В. Фискальная социология как объект налоговой культуры / С. В. Климчук // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. – 2016. – № 1 (51). – С. 55–60.

16. Надворная Г. Г. Теория и методология оценки экономического потенциала предприятий туристическо-рекреационной сферы / Г. Г. Надворная, С. В. Климчук, М. С. Оборин // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2016. – № 6 (48). – С. 70–90.

17. Klimchuk S. V. SWIFT in the international interbank payments system and the variants of its replacement in Russia / S. V. Klimchuk, I. V. Kuryanova // Oxford Journal of Scientific Research. – 2015. – Vol. 3, № 1 (9). – P. 274–280.

Опубликовала 90 научных работ, в том числе: 21 – в Web of Science, 6 – в изданиях ВАК, 46 – в РИНЦ. Ссылок на труды – 212. Коэффициент Хирша – 6.

Додонова Мария Владимировна родилась в 1976 г., окончила Крымский государственный аграрный университет в 1995 г., защитила кандидатскую диссертацию в 2000 г., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики АПК. Является членом редколлегии Научного журнала «Известия сельскохозяйственной науки Тавриды».



Отмечена грантом ВР АР Крым за проект «Перспективы развития малых форм хозяйствования в аграрной сфере» (2008 г.).

Награждена грамотой Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым за активную методическую работу и вклад в повышение уровня подготовки специалистов (2014 г.).

Монографии:

1. Додонова М. В. Личные подсобные хозяйства сельских жителей Крыма : монография / М. В. Додонова, Ф. В. Зиновьев. – Симферополь : Таврия, 1999. – 86 с.

2. Зиновьев Ф. В. Реформирование экономики АПК Крыма (оценка состояния, перспективы завершения) / Ф. В. Зиновьев, И. Л. Калиниченко, М. В. Додонова [и др.]. – Симферополь : Таврида, 2000. – 176 с.

Статьи в русле научной школы:

1. Додонова М. В. Классификация групп населения для оценки потребительских преимуществ / М. В. Додонова, О. Ю. Шевчук // Научные труды КГАУ. Экономические науки. – Симферополь, 2004. – Вып. 82. – С. 160–163.

2. Додонова М. В. Контроллинг в системе управления организацией / М. В. Додонова, Н. А. Бунчук // Экономические науки. – 2009. – Вып. 121. – С. 114–121.

3. Додонова М. В. Мотивация работников в малых формах хозяйствования / М. В. Додонова // Научные труды КГАУ. – Симферополь, 2002. – Вып. 76. – С. 125–128.

4. Додонова М. В. Оценка роли контроллинга в управлении предприятием / М. В. Додонова, С. В. Додонов // Вісник Сумського національного аграрного університету. Сер. Економіка та менеджмент. – Суми, 2011. – № 3 (46) – С. 23–31.

5. Додонова М. В. Оценка эффективности ведения личного подсобного хозяйства / М. В. Додонова // Сборник трудов молодых ученых КГАУ – Симферополь : КГАУ, 1999. – С. 86–93.

6. Додонова М. В. Управление мотивацией на предприятии с использованием ключевых показателей эффективности / М. В. Додонова, А. В. Плющ // Экономические науки. – Симферополь, 2012. – № 141. – С. 139–143.

Опубликовала 48 научных работ, в том числе 5 монографий, 8 учебных пособий и 35 статей.

Короленко Юлия Николаевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики труда, Института экономики и управления (структурное подразделение) «КФУ им. В. И. Вернадского».



Родилась в 1988 г.

В 2009 г. окончила Крымский экономический институт, в 2014 г. защитила кандидатскую диссертацию.

Сфера научных интересов: управление персоналом, конкурентная стратегия, туристическо-рекреационные предприятия.

Монографии:

1. Короленко Ю. Н. Повышение конкурентоспособности туристических предприятий : монография / Ю. Н. Короленко. – Симферополь : ДИАЙПИ. – 2015. – 190 с.

2. Короленко Ю. Н. Психология управления / Ю. Н. Короленко, Бузни А. Н. – Симферополь : ТНУ им. В. И. Вернадского, 2013. – 356 с.

3. Короленко Ю. Н. Социальное предпринимательство как способ решения проблем социально уязвимых слоев населения / Ю. Н. Короленко // Соціальні умови інноваційного розвитку економіки України : монографія / С. Ю. Цьохла, Н. О. Сімченко, А. М. Бузні та ін. ; під ред. проф. С. Ю. Цьохли. – Симферополь, 2013. – С. 146–157.

Статьи:

1. Короленко Ю. Н. Использование алгебры матриц для расчета коэффициентов затрат и валового выпуска продукции при комплексной оценке устойчивого состояния предприятия / Ю. Н. Короленко, А. А. Станкевич // Развитие методологии современной экономической науки и менеджмента : сб. науч. тр. – Севастополь, 2017. – С. 405–408.

2. Короленко Ю. Н. Оценка конкурентоспособности туристических предприятий / Ю. Н. Короленко, Ф. В. Зиновьев // Бізнес-навігатор. – Херсон, 2014. – № 1 (33). – С. 294–298.

3. Короленко Ю. Н. Оценка достижения целей и корректировка развития туристического предприятия (научная статья) / Ю. Н. Короленко // Международный научно-исследовательский журнал. – Екатеринбург, 2014. – № 2 (21), ч. 2. – С. 54–57.

4. Короленко Ю. Н. Построение конкурентной карты рынка / Ю. Н. Короленко, А. А. Станкевич // Современная наука: проблемы и перспективы : сб. – Ставрополь, 2017. – С. 135–137.

5. Короленко Ю. Н. Решение комплекса задач менеджмента по разработке и реализации стратегии развития предприятия / Ю. Н. Короленко, О. С. Резникова // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 2-1. – С. 702–706.

6. Короленко Ю. Н. Современные критерии оценки деятельности кафедры / Ф. В. Зиновьев, Ю. Н. Короленко // Организационно-правовые аспекты инновационного развития АПК : сб. – Горки-Щецин, 2015. – С. 31–35.

7. Короленко Ю. Н. Типовое положение предприятия на рынке / Ю. Н. Короленко, А. А. Станкевич // Устойчивое ноосферное развитие : сб. тр., посвященный 154-летию со дня рождения В. И. Вернадского / под ред. А. И. Башты. – Симферополь, 2017. – С. 123–125.

Опубликованы 52 научные работы, в том числе 3 монографии, 7 учебных пособия, 2 статьи в журналах ВАК, 3 в РИНЦ.



Президиум межрегиональной научной конференции. 2017 г.

Монографии ученых научной школы:

1. Зиновьев И. Ф. Виды рынков и их функционирование / И. Ф. Зиновьев, А. Н. Стратан. – Симферополь : Таврия, 2005. – 174 с.
2. Зиновьев И. Ф. Конкурентоспособность экономических кадров / И. Ф. Зиновьев, Е. И. Трохимец. – Симферополь : Феникс, 2008. – 134 с.
3. Зиновьев Ф. В. Международная экономическая деятельность: региональный аспект / Ф. В. Зиновьев, А. С. Горда, В. Е. Реутов. – Симферополь : Таврия, 2006 – 176 с.
4. Зиновьев И. Ф. Стратегическое управление формированием и развитием кадров экономического профиля Украины / И. Ф. Зиновьев, О. И. Трохимец. – Запорожье : КПУ, 2010. – 144 с.
5. Зиновьев И. Ф. Формирование востребованных экономистов / И. Ф. Зиновьев, Р. Э. Нафиев. – Симферополь : Таврия, 2005. – 288 с.
6. Зиновьев Ф. В. Формирование эффективных механизмов хозяйствования в агропромышленном комплексе Крыма / Ф. В. Зиновьев. – Симферополь : Таврия, 2001. – 258 с.
7. Зиновьев И. Ф. Человеческий капитал / И. Ф. Зиновьев. – Симферополь : Таврия, 2007. – 180 с.
8. Короленко Ю. Н. Повышение конкурентоспособности туристических предприятий / Ю. Н. Короленко. – Симферополь : ДИАЙПИ, 2015. – 190 с.
9. Методические аспекты формирования стратегии международной экономической деятельности в регионе / Ф. В. Зиновьев, Н. А. Космарова, И. Ф. Зиновьев [и др.]. – Симферополь : ДИАЙПИ, 2007. – 188 с.
10. Модернизация организационно-экономического механизма регулирования национальной экономики : монография / [Л. А. Кравченко, С. В. Климчук, С. Ю. Колодий и др.] ; под. ред. Л. А. Кравченко. – Симферополь : ДИАЙПИ, 2013. – 364 с.
11. Резникова О. С. Менеджмент агробизнеса / О. С. Резникова, П. А. Хриенко. – Симферополь : Ариал, 2015. – 264 с.

12. Резникова О. С. Организационный контекст управления персоналом организации / О. С. Резникова, В. В. Верна, С. Д. Димитриева и др. – Уфа : АЭТЕРНА, 2016. – 172 с.

13. Экономические и социально-психологические аспекты управления персоналом в условиях динамических изменений организации : монография / под ред. д. э. н. Резниковой О. С. – Уфа : АЭТЭРНА, 2017. – 250 с.

Основные научные результаты:

– разработана концепция опережающего экономического обучения кадров, в которой в отличие от существующих подходов определено видение смены образовательной парадигмы от отказа от образования как источника получения готового знания к концепции непрерывного образования как достояния личности и средства её самореализации;

– обоснован концептуальный подход к формированию инвестиционно-инновационной и синергически-инновационной модели кадров экономического профиля;

– определены закономерности взаимодействия механизмов регулирования информационного рынка, рынка образовательных услуг и рынка труда, что позволило предложить инструменты эффективного формирования спроса и предложения на конкурентоспособных, востребованных специалистов;

– предложена методика расчёта стоимости человеческого капитала специалистов различного квалификационного уровня на разных этапах его формирования;

– обоснованы механизмы институционального обеспечения формирования рынка образовательных услуг для β -ориентированных специалистов, с учётом потребностей личностей, работодателей и государства

– предложен категориальный аппарат теории управления в контексте использования таких понятий, как: «человеческий капитал», «потенциал специалиста», «механизмы регулирования образовательного рынка и рынка труда β -ориентированных специалистов», «институциональное и инфраструктурное обеспечение эффективной реализации

кадрового потенциала»;

– представлен прогноз и определены потребности в кадрах экономического профиля на ближайшую и отдаленную перспективу;

– предложен сценарный анализ эффективного использования кадрового потенциала. Предложена система расчета стоимости человеческого капитала специалистов различного квалификационного уровня на разных этапах его формирования, где используется комплекс методик исследования, включающий оценку интеллектуального потенциала специалиста, расчет потребности в специалистах экономического профиля, оценку инвестиционной привлекательности вложений в специалиста, оценки конкурентоспособности специалиста.

Практическое значение полученных результатов состоит в том, что они создают теоретическую, методологическую и методическую основу для совершенствования механизмов формирования и реализации кадрового потенциала:

Апробация практических результатов исследования прошла на различных конференциях, в том числе только за последнее время на международных конференциях: «Инновационные технологии в подготовке специалистов экономического профиля» (Симферополь, КЭИ, 2014 г.), «Современные технологии управления персоналом» (Симферополь, КФУ, 2015 г., 2016 г., 2017 г.), «Организационно-правовые аспекты инновационного развития АПК» (Западно-Поморский технологический институт, Щецин, 2016 г.), «Перспективы, организационные формы и эффективность сотрудничества российских и зарубежных вузов» (Технологический университет, Королев, 2016 г.), «Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами» (Московский технологический университет, 2017 г.), «Организационно-правовые аспекты инновационного развития АПК» (Западно-Поморский технологический институт, БГСХА – Горки-Щецин, 2011–2017 г.).

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ НАУЧНОЙ ШКОЛЫ

Ф.И.О	Дата рождения	Ученая степень, звание	Место работы, должность	Общее число публикаций*
Зиновьев Ф. В.	1938	Д. э. н., профессор	Профессор кафедры управления персоналом и экономики труда	227
Резникова О. С.	1975	Д. э. н., доцент	Зав. кафедрой управления персоналом и экономики труда	89
Реутов В. Е.	1973	Д. э.н., профессор	Зам. директора по научно-исследовательской работе ИЭиУ, зав. кафедрой маркетинга, торгового и таможенного дела	78
Зиновьев И. Ф.	1965	Д. э. н., профессор	Профессор кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела	126
Климчук С. В.	1964	Д. э. н., профессор	Зав. кафедрой государственных финансов и банковского дела	90
Верна В. В.	1978	К. э. н., доцент	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	30
Аметова Э. И.	1983	К. э. н.	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	16
Вельгош Н. З.	1983	К. э. н., доцент	Доцент кафедры маркетинга, торгового и таможенного дела	38

НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Ф.И.О	Дата рождения	Ученая степень, звание	Место работы, должность	Общее число публикаций*
Ганиева А. К.	1977	К. э. н., доцент	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	30
Димитриева С. Д.	1987	К. э. н. доцент	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	27
Короленко Ю. Н.	1987	К. э. н.	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	38
Якушев А. А.	1980	К. э. н.	Доцент кафедры управления персоналом и экономики труда	21
Смерницкая Е. В.	1983	К. э. н.	Доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса	12
Севастьянова О. В.	1981	К. э. н.	Старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда	18
Додонова М. В.		К. э. н., доцент	Доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса	48
Дудко В. А.	1999	-	Студент, УП-231	2

* – без материалов конференций.

Перспективы развития научной школы:

- развитие инновационной деятельности, в том числе в партнерстве с предприятиями и организациями реального сектора экономики и с региональными органами власти;
- интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным направлениям развития региона;
- создание научного консалтингового информационного центра при ГКУ РК «Центр занятости населения», формирование базовой кафедры на базе Министерства труда и социальной защиты Республики Крым;
- формирование устойчивых научных связей с базовыми предприятиями и учреждениями РК и развитие инновационной деятельности по выполнению хоздоговорных программ;
- совершенствование механизмов управления персоналом в условиях динамических изменений организаций;
- выявление и обоснование влияния факторов, обеспечивающих действенность социального развития и трудовых отношений, способствующих сосредоточению внимания органов власти в процессе управления социальным развитием региона;
- разработка комплекса организационно-экономических и правовых механизмов для регулирования социально-трудовых отношений для развития человеческого потенциала региона;
- внедрение независимой оценки практической значимости знаний представителями Assessment Centre – центров оценки, которые бы использовали возможности привлечения и оценивания представителей власти, бизнеса и социального сектора. В результате таких исследований будет возможность имплементации теоретических знаний в реальную хозяйственную деятельность предприятий и государственных органов власти.

Научное издание

НАУЧНАЯ ШКОЛА
«НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА»

В авторской редакции

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 2,1. Тираж 50 экз.

Отпечатано с оригинал-макета в типографии ИТ «АРИАЛ»
295034, Республика Крым, г. Симферополь,
ул. Севастопольская, 31-а/2,
тел.: +7 978 71 72 901, e-mail: it.arial@yandex.ru
www.arial.3652.ru